

Forslag til nye

Vedtekter for Sirdal Næringsforening

Vedtektenes § 3 lyder i dag slik:

§3 KONTINGENT

Kontingenten fastsettes av generalforsamlingen for ett år om gangen.

Kontingenten som ikke er betalt innen regnskapsåret kan - på styrets beslutning - medføre at medlemskapet blir strøket.

Foreslås endret til:

Kontingenten fastsettes av generalforsamlingen for ett år av gangen.

Kontingenten som ikke er betalt innen 1 -en- måned etter forfall kan – på styrets beslutning – medføre at medlemskapet bli støket.

Dagens formulering innebærer at selv de som ikke betaler kontingenten ved forfall, kan i praksis være medlemmer og ha stemmerett ut kalenderåret. Endringen foreslås for at de som ikke betaler kontingent heller ikke opprettholder medlemskapet, og dermed mister sin stemmerett.

Vedtektenes § 4 lyder i dag slik:

§4 STYRETS SAMMENSETNING

Styret består av fem-syv medlemmer. For styremedlemmene velges det personlige varamedlemmer som alle velges av generalforsamlingen. Følgende bransjer / medlemskategorier kan være representert med ett styremedlem / varamedlem hver; 1) Bygg og anlegg 2) Service og handel 3) Reiseliv (overnatting, servering, aktiviteter) 4) Tjenesteyting og rådgivning 5) Eiendom 6) Industri, produksjon, transport og andre

Leder velges på generalforsamlingen ved eget valg for ett år om gangen.

Første året velges det tre styremedlemmer for to år og to styremedlemmer for ett år.

Valgperioden for styremedlemmer er to år, og for varamedlemmer ett år.

Funksjonstiden i ethvert verv skal ikke overstige fire år, dog skal total funksjonstid i styret ikke overstige åtte år.

Styret konstituerer seg selv og velger sin nestleder og kasserer.

Nest siste avsnitt foreslås endret til:

Funksjonstiden i ethvert verv skal ikke overstige seks år sammenhengende, dog skal total funksjonstid i styret ikke overstige åtte år.

Dagens formulering innebærer at man kun kan stå i 2 perioder – dvs 4 år - i eksempelvis styreverv. Det er relativt kort tid for verv i frivillige organisasjoner. Det tar gjerne noe tid for et styre og finne en god arbeidsform. Det foreslås derfor en endring for å gi mulighet for gjenvalg i 3 sammenhengende perioder, tislvarende 6 år. Endringen vurderes hensiktsmessig for å ha kontinuitet og langsiktighet i styrearbeidet.